



PROT. N. 00205/2016/PERS

BANDO di ASSUNZIONE N. 04 DEL 23/02/2015

É INDETTA

una selezione per l'assunzione di:

nr. 3 (tre) FIGURE DI ANIMATORE TURISTICO - ANIMATORE MINI CLUB - QUARTO LIVELLO CCNL TURISMO - A TEMPO PIENO ED A TEMPO DETERMINATO DAL 25 MAGGIO 2016 AL 04 SETTEMBRE 2016 con il seguente trattamento economico: retribuzione lorda mensile comprensiva di ogni istituto contrattuale di € 2.019,00.=.

Alla figura professionale da assumere sarà richiesto di svolgere le sotto indicate mansioni che, in base alle esigenze gestionali ed operative della Società riguardanti l'esercizio delle attività balneari nei tratti di arenile di "Sabbiadoro" in concessione alla Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA oltre che l'espletamento delle iniziative di intrattenimento e spettacolo nell'ambito dell'area denominata "mezzaluna" di Piazza Marcello D'Olivo in località Lignano Pineta (affidata in concessione alla Lignano Sabbiadoro Gestioni S.p.a. dalla Lignano Pineta S.p.a.) e nel tratto di arenile di Lignano Pineta corrispondente all'ufficio 3 – Bandiera Inglese, vengono riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- assolvere alle attività ludico/sportive riservate ai bambini ed ai ragazzi del Mini Club, attenendosi alle direttive del coordinatore responsabile;
- partecipare attivamente anche agli spettacoli serali.

Le disposizioni per l'ammissione alla selezione e le modalità di espletamento della stessa sono stabilite dal Regolamento per l'accesso all'impiego dall'esterno approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 20/04/2010 e successive modifiche, disponibile su <http://bit.ly/1LKXh4y> oppure in copia cartacea presso la nostra sede.

Il rapporto di lavoro conseguente al presente bando è disciplinato dalle normative vigenti in materia di lavoro e previdenza nonché dei Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro per il settore Turismo, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili.

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Periodo di prova previsto come da Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro applicati.

1. REQUISITI OBBLIGATORI DI PARTECIPAZIONE:

I requisiti sotto elencati **devono essere posseduti obbligatoriamente dai candidati** alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione nonché alla stipulazione del contratto di lavoro e, segnatamente:



- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea; nonché soggiornante di lungo periodo in possesso del permesso di soggiorno CE come dall'art. 1 del Dlgs.165/2001 così come modificato dall'art. 7 della Legge del 06/08/2013 n. 97;
- b) età non inferiore ad anni diciotto e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) conoscenza adeguata della lingua italiana e conoscenza parlata delle seguenti lingue straniere: inglese e/o tedesco;
- e) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni da svolgere, da accertare con visita medica per l'assunzione;
- f) diploma di scuola secondaria superiore;
- g) posizione regolare per gli obblighi di leva (per i soggetti a tale obbligo);
- h) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso e, **più specificatamente, assenza di condanne per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del Codice Penale ovvero di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori.** I candidati sono ammessi alla selezione pubblica con riserva di accertamento del possesso dei prescritti requisiti; Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti richiesti ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi;
- i) in possesso dei requisiti di cui all'articolo 8 del Decreto del Presidente della Regione 22 maggio 2001, N.190/Pres., che di seguito vengono riportati: età non inferiore ai 18 anni, possesso di diploma di scuola media superiore oppure possesso di diploma della scuola dell'obbligo ed esperienza di tipo analogo a quella oggetto del presente bando, non inferiore a 10 anni;
- j) in possesso di almeno N.1 esperienza lavorativa della durata non inferiore a 3 mesi, anche non continuativi, attinente alle mansioni oggetto della presente selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione pubblica con riserva di accertamento del possesso dei prescritti requisiti; Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti richiesti ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione pubblica.

Relativamente a quanto richiesto alla lettera h), si precisa che i candidati devono possedere i requisiti di immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici.



Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva nonché, in relazione alle specifiche mansioni oggetto del presente bando, i candidati che abbiano subito sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori ovvero di condanne per le fattispecie delittuose previste dal c.p. di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE e CURRICULUM:

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema e sottoscritta dal candidato **a pena di nullità**, dovrà essere indirizzata, **a pena di esclusione** dal concorso stesso, alla LIGNANO SABBIADORO GESTIONI S.p.A, via Latisana 42 – 33054 Lignano Sabbiadoro (Ud) e **corredata da un curriculum professionale e formativo** che costituisce parte integrante della domanda stessa, da redigersi in carta semplice utilizzando preferibilmente il formato europeo.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di idoneo documento d'identità in corso di validità.

La domanda - contenuta in busta idoneamente chiusa e controfirmata sui lembi di chiusura nonché contrassegnata all'esterno con la seguente dicitura "Bando assunzione nr.04/2016" e con l'indicazione del nominativo del mittente - potrà essere presentata all'Ufficio Personale della Società (dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30, esclusi festivi) oppure spedita mediante raccomandata con avviso di ricevimento entro il 20° (ventesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito <http://www.lignanosabbiadoro.it> alla sezione "Lavora con noi", e segnatamente, entro e non oltre le ore 16.00 di LUNEDI' 14 MARZO 2016. La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Saranno considerate prodotte in tempo utile anche le domande spedite mediante plico raccomandata A/R entro il suddetto termine e pervenute all'azienda entro gli 8 giorni successivi, entro il giorno 22/03/2016.

All'atto della presentazione presso l'Ufficio Personale della Società, verrà contestualmente rilasciata regolare ricevuta.

Le domande che per qualsiasi motivo perverranno alla Società oltre il termine temporale sopra stabilito non verranno prese in considerazione.

La società non si assume responsabilità per la dispersione delle domande dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autenticazione della firma da apporre in calce alla domanda.

La mancata sottoscrizione in forma autografa della domanda di partecipazione e la mancata apposizione della firma e della data sulla stessa, la mancanza del curriculum professionale/formativo firmato e datato in forma autografa, di copia del documento d'identità in corso di validità nonché il ricevimento della domanda stessa fuori termine utile, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione pubblica la quale verrà comunicata agli interessati a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato accetta espressamente e senza riserva alcuna le prescrizioni del presente avviso.



Nella domanda gli aspiranti dovranno, oltre al cognome e nome, espressamente dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- a) la data e il luogo di nascita;
- b) il luogo di residenza;
- c) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana e conoscenza parlata delle seguenti lingue straniere (inglese e/o tedesco);
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) il possesso del titolo di studio e dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal presente bando con particolare riferimento a quanto richiesto alla lettera i) di cui al punto 1. "*Requisiti obbligatori di partecipazione*";
- f) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- g) il domicilio o il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta recapitare ogni necessaria comunicazione;
- h) il consenso all'utilizzo dei dati personali per le finalità strettamente connesse con l'espletamento della procedura concorsuale (D. Lgs. 196/2003).

Nel curriculum professionale – parte integrante della domanda – i candidati devono specificare: le esperienze lavorative di qualsiasi tipo svolte; la durata in GIORNI, MESI e ANNI; la natura giuridica del rapporto di lavoro instaurato; la denominazione e natura giuridica del datore di lavoro; le mansioni assegnate nonché ogni altro elemento ritenuto utile in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire. Devono inoltre allegare copia di eventuali attestati in loro possesso che certifichino la partecipazione a corsi di formazione nell'ambito professionale dell'animazione nell'area minori riconosciuti ai sensi della legge regionale 76/1982.

Il curriculum professionale da allegare alla domanda dovrà essere datato e firmato dal candidato a pena di esclusione.

La società Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA ha facoltà di prorogare o di riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare motivatamente l'indetta selezione pubblica.

3. PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande pervenute lo renda necessario, la Commissione può effettuare, in conformità al vigente regolamento societario per le assunzioni, una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati.

La preselezione consiste nella valutazione dei curricula dei candidati.

Sono ammessi con riserva alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione alla selezione entro i termini previsti.

La Commissione dispone complessivamente di 30,00 punti per la valutazione della preselezione.



Nella preselezione il curriculum sarà sottoposto a valutazione complessiva con riferimento ai seguenti fattori:

a) il grado di attinenza dell'esperienza lavorativa rispetto alle mansioni da svolgere fino ad un massimo di punti 10 da assegnare sulla base della seguente ripartizione:

- attinenza: fino a punti 10,00;
- non attinenza: 0,00

Le valutazioni saranno effettuate considerando con preferenza l'esperienza lavorativa retribuita con rapporto di lavoro subordinato o con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato o con contratto di collaborazione maturata in mansioni strettamente equivalenti a quelle richieste con il presente avviso presso soggetti privati e/o pubblici.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel curriculum dalle quali non si evincano le mansioni svolte dal candidato e/o la natura giuridica del rapporto di lavoro e/o la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro.

b) la durata dell'esperienza lavorativa, valutata con giudizio di "attinenza" di cui al precedente punto a) fino ad un massimo di punti 10,00 da assegnare sulla base della seguente ripartizione:

- almeno 3 mesi, anche non continuativi: punti 5,00
- da 3 mesi e 1 giorno a 6 mesi anche non continuativi: punti 8,00
- da 6 mesi e 1 giorno a 12 mesi ed oltre: punti 10,00

Qualora il candidato abbia maturato le esperienze lavorative di cui alla sopra indicata lettera b) presso più datori di lavoro, i relativi periodi saranno sommati e, comunque, in nessun caso il punteggio potrà superare i 10,00 punti.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel curriculum dalle quali non risulti la durata dei rapporti di lavoro.

c) gli ulteriori elementi di preferenza per l'assegnazione dei restanti punti 10,00 riguarderanno:

- la conoscenza parlata di un'ulteriore lingua straniera oltre a quella inglese e/o tedesca: fino a punti 06,00;
- il possesso dell'attestato di partecipazione a corsi di formazione professionale nell'animazione nell'area minori riconosciuti ai sensi della legge regionale 76/1982: fino a punti 04,00.

Saranno ammessi alla successiva selezione i candidati che, in seguito alla valutazione conseguita in sede di preselezione, risulteranno ricoprire i primi 15 posti, saranno altresì ammessi tutti i candidati aventi il medesimo punteggio ottenuto dal 15° candidato.

La comunicazione ai candidati dell'esito della preselezione e dell'eventuale convocazione alla successiva prova d'esame ovvero dell'esclusione dalla preselezione avverranno mediante pubblicazione sul sito della società alla sezione "Lavora con noi" di apposito avviso.



4. SELEZIONE

L'individuazione delle figure professionali da assumere per lo svolgimento del lavoro oggetto del presente avviso sarà effettuata in conformità al dettato di cui all'articolo 2 – rubricato “*Regole Generali per le Procedure di Ricerca e Selezione del Personale*” - del vigente “*Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*” e successive modifiche, adottato dalla Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA.

In particolare, ai sensi del richiamato articolo 2, commi 1 e 5, la selezione verrà effettuata mediante procedura comparativa consistente nella valutazione, tenuto conto degli specifici requisiti richiesti, delle esperienze professionali risultanti dai curricula presentati nonché, successivamente, attraverso un colloquio individuale finalizzato a comprendere le motivazioni e le capacità del candidato.

Verranno valutate le capacità relazionali del candidato (ad esempio, il saper adottare uno stile comunicativo adeguato al proprio ruolo, il saper condurre una conversazione anche in lingua straniera – oltre che italiana, inglese e/o tedesca, il saper comprendere le esigenze dei frequentatori del Mini Club, il sapersi rapportare all'interno del contesto del Mini Club e del villaggio con predisposizione al lavoro di squadra) ed il possesso di requisiti attitudinali nonché di conoscenze e competenze coerenti con l'espletamento delle mansioni della posizione lavorativa da ricoprire. Il possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione professionale nell'ambito dell'animazione nell'area minori riconosciuti ai sensi della legge regionale 76/1982 costituiscono titolo preferenziale.

In ottemperanza al comma 4 del dianzi citato articolo 2 del Regolamento, tale valutazione sarà demandata ad un'apposita Commissione costituita da professionalità interne e/o esterne alla struttura operativa societaria.

La valutazione da parte della preposta Commissione sarà effettuata in funzione del giudizio ottenuto sulla base di punti 20,00 da assegnare secondo i sotto riportati sub punteggi:

- valutazione scarsa: fino a punti 5,00
- valutazione sufficiente: fino a punti 10,00
- valutazione buona: fino a punti 15,00
- valutazione ottima: fino a punti 20,00.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel curriculum dalle quali non si evincano le mansioni svolte dal candidato e/o la natura giuridica del rapporto di lavoro e/o la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro.

La comunicazione ai candidati dell'ammissione al colloquio ovvero dell'esclusione dalla selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito della Società di apposito avviso.

La Commissione esaminatrice, sulla base della valutazione riportata da ciascun candidato, formerà una graduatoria di merito dei candidati idonei formata secondo l'ordine del punteggio conseguito dai candidati stessi. A parità di punteggio è privilegiato il candidato più giovane di età (Legge nr.191/1998 smi)



Per essere ammessi a sostenere la prova orale i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata partecipazione alla prova orale il giorno stabilito sarà considerata come rinuncia alla selezione.

5. ADEMPIMENTI DEI VINCITORI:

Le previste assunzioni sono disposte seguendo strettamente l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria.

Previamente all'assunzione, i candidati dichiarati vincitori saranno invitati dalla Società a presentare, nel termine di 5 giorni lavorativi dalla data di comunicazione - a pena di decadenza - i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella presentata domanda di partecipazione.

Inoltre, l'efficacia dell'assunzione – da formalizzarsi mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro per il quale è prevista la forma scritta – è subordinata all'acquisizione da parte della Società – previo rilascio dell'apposito consenso alla richiesta da parte del candidato interessato - del certificato penale del casellario giudiziale, così come previsto dall'art.25 del D.P.R. 313/2002 in relazione all'obbligo di cui all'art. 2 del D.Lgs. 39/2014 che introduce l'art.25-bis del dianzi citato D.P.R. 313/2002, ai fini della verifica dell'insussistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del Codice Penale ovvero di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori.

I candidati vincitori saranno assunti in prova per il periodo previsto come da Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro applicati.

Il candidato vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione. Qualora il candidato vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo rispetto al termine prefissato, gli effetti giuridico – economici decorrono dal giorno di effettivo inizio del servizio.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informano i candidati concorrenti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso è finalizzato unicamente allo svolgimento della procedura concorsuale e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire le predette finalità e nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 11 del Codice stesso.

L'eventuale conferimento di tali dati a terzi si rende necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli autodichiarati. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dal Codice stesso in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi della normativa vigente. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Codice. Il titolare del trattamenti è la Lignano Sabbiadoro Gestioni S.p.A.

7. VARIE



L'accesso alla documentazione attinente i lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione della selezione nelle forme previste dalla normativa vigente in materia (Legge nr.241/1990 smi).

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30 presso la sede della Società – Ufficio Personale oppure via e-mail all'indirizzo personale@lignanosabbiadoro.it

Tutta la documentazione inerente alla presente selezione è disponibile nel sito Internet della Società alla sezione "Lavora con noi".

La Società si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione dell' "Animatore Mini Club" a seguito dell'espletamento del procedimento di cui al presente avviso o di interrompere il procedimento ~~tedipermanente~~ definitivamente, senza dare seguito a quanto qui previsto, in caso nessun candidato raggiunga un profilo adeguato alle necessità organizzative e funzionali della Società o un punteggio minimo previsto o per motivi legati al rispetto di norme regionali e nazionali esistenti o sopravvenienti.

Ai sensi del combinato disposto di cui alla Legge nr.241/1990 s.m.i. e LR nr.7/2000 si precisa quanto segue:

- struttura competente: LIGNANO SABBIADORO GESTIONI SpA con sede legale in via Latisana Nr. 44, 33054 LIGNANO SABBIADORO;
- responsabile del procedimento: il Presidente della società LIGNANO SABBIADORO GESTIONI SpA, Signor Loris Salatin;
- responsabile istruttoria: sig.ra Patrizia Bonafè (0431 / 724033).

IL PRESIDENTE
Loris Salatin