

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

AI SENSI DEL D. LGS. 24/2023

Il presente modulo può essere utilizzato da:

- i dipendenti;
- i lavoratori autonomi nonché i titolari di un rapporto di collaborazione di cui all'art. 409 c.p.c. e art. 2 del d.lgs. 81/2015;
- i lavoratori o collaboratori che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi;
- i liberi professionisti e i consulenti;
- i volontari e i tirocinanti, retribuiti o non retribuiti;
- gli azionisti, i soci e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza;
- i c.d. facilitatori (ossia coloro che prestano assistenza al lavoratore nel processo di segnalazione e la cui assistenza dev'essere riservata);
- le persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante;
- i colleghi di lavoro della persona segnalante.

che intendono segnalare situazioni di illecito riguardanti Lignano Sabbiadoro Gestioni S.p.A., di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro o di collaborazione con la predetta società.

La tutela del *whistleblower* si applica anche quando la segnalazione avvenga nei seguenti casi:

- il rapporto giuridico non sia ancora iniziato;
- durante il periodo di prova;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i soggetti che hanno effettuato la segnalazione. A tal fine, come previsto dalla legge, la Società ha predisposto sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante.

In particolare **l'identità del segnalante è protetta:**

- nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione oppure qualora la contestazione dell'addebito disciplinare sia

- fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'incolpato;
- la segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
 - il segnalante non potrà essere oggetto di atti ritorsivi e/o discriminatori per il fatto di aver segnalato.

La segnalazione può essere presentata in forma orale, prendendo contatti direttamente con il Gestore ai sensi della procedura, o in forma scritta con consegna a mani presso il Gestore o inviata tramite servizio postale.

Per le segnalazioni in forma orale, invitiamo il segnalante a prendere direttamente contatto con il Gestore, richiedendo la disponibilità ad un colloquio telefonico o, eventualmente, ad un incontro personale. Il segnalante potrà contattare il Gestore, **per la sola richiesta di appuntamento senza fornire alcun dato relativo alla segnalazione**, all'indirizzo whistleblowing@nordestavvocati.it

In caso di segnalazione in forma scritta, affinché sia tutelata la riservatezza del segnalante:

- la segnalazione deve essere inserita in una **busta chiusa con la dicitura "riservata personale"**, recante il seguente indirizzo: Avv. Chiara Polesel, Gestore del canale di segnalazione interna, viale Marconi 63 - 33170 Pordenone; la segnalazione sarà oggetto di protocollazione riservata, anche mediante autonomo registro, da parte del Gestore;
- la busta di invio dovrà contenere **due ulteriori buste distinte e separate**;
- la prima busta potrà contenere i dati identificativi del segnalante (si veda ALLEGATO 1) unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento;
- la seconda busta dovrà contenere i dati della segnalazione (si veda ALLEGATO 2) senza alcun riferimento all'identità del segnalante, in modo da separare i dati identificativi di quest'ultimo dalla segnalazione;
- nella seconda busta, relativa ai dati della segnalazione, andranno altresì inseriti i documenti eventualmente allegati a sostegno dei fondati motivi di segnalazione.

ALLEGATO 1 – da inserire in busta distinta e separata

Dati del segnalante

Nome e Cognome del segnalante:	
Rapporto con la Società: (si precisi se il segnalante sia lavoratore dipendente, collaboratore, volontario, professionista, etc.)	
Telefono:	
E-mail:	

Si allega copia del documento di identità.

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il Segnalante dichiara di aver preso visione della Procedura per la segnalazione degli illeciti e dell'Informativa sul trattamento dei dati personali disponibili all'interno della sezione Whistleblowing sul sito istituzionale di Lignano Sabbiadoro Gestioni S.p.a. <https://lignanosabbiadoro.it/it/whistleblowing/>

Data_____

Firma_____

ALLEGATO 2 – da inserire in busta distinta e separata

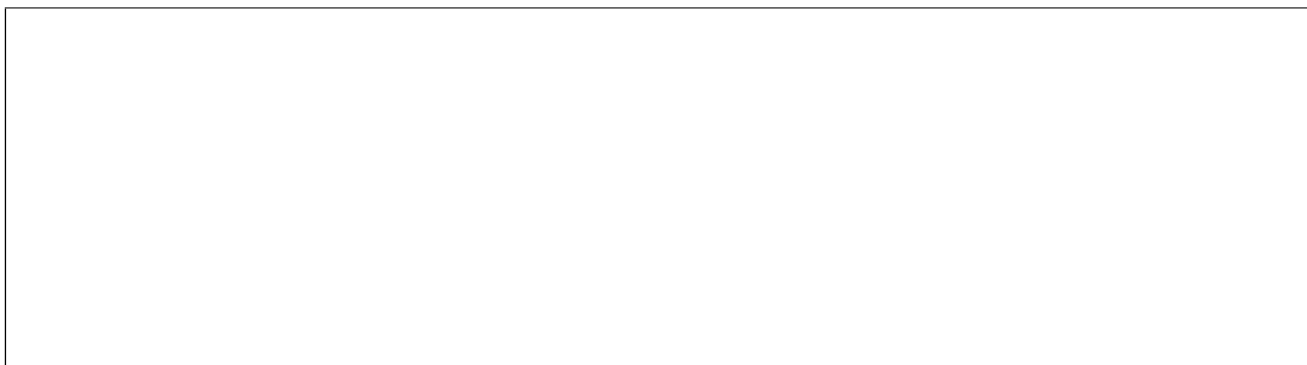
Dati e informazioni segnalazione condotta illecita

Periodo o data in cui si è verificato il fatto:	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	
Soggetto che ha commesso il fatto: Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi)	
Eventuali soggetti privati coinvolti:	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto: (Nome, Cognome, Qualifica, Recapiti)	
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione: (inserire elenco dei documenti che si vanno ad allegare alla segnalazione)	

Descrizione del fatto

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide a detailed description of the incident or fact.

La condotta è illecita/irregolare perché:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to explain why the conduct is considered illegal or irregular.